

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		Importo di competenza	
Voci di spesa :		Entrata	Uscita
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2 (INCR. RIS. ART. 31, C.2 - 2004 EE.LL.)		2.728	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.3 (INCR. RIS. A.31 C.3-2004-EE.LL NO C.4)		1.364	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)		47.765	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)		2.445	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)		1.972	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.7 (0,20%)		664	0
ALTRE RISORSE		5.100	0
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE		1.033	0
CCNL 1/4/99 ART. 17, C.2 LETT.I (SPEC. RESP. CATEG. B,C,D)		0	297
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)		0	6.543
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP. DI PRODUTTIVITÀ)		0	15.928
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR. ORIZZONTALE)		0	25.327
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)		0	5.296
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.E (IND. ATTIV. DISAG CAT. A,B,C)		0	400
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.F (SOST. CCNL 9/5/06 ART.7.C.2)		0	6.655
CCNL 14/9/00 ART.31, C.7 (PERS. EDUC. ASILI NIDO)		0	1.611
ALTRE DESTINAZIONI		0	1.014

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 13

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	28/11/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	28/11/2008
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	40392
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 1/04/2008	.6
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la causola fissata nell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	4
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	1800

POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	20670	
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predefiniti?	NO	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		
Per scelta dell'organo politico?	S.	
Sulla base di altri fattori?	NO	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. Posizioni	Valore

		1	7835
		1	5333
		1	5362
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE			
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?			
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:			
Titoli di servizio e di studio			
Anzianità			
Valutazione			
Formazione			
Prova selettiva			
Altro			
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?			
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione			
Area A / Categoria A / Fascia I			
numero progressioni			
importo complessivo			
Area B / Categoria B / Fascia II			
numero progressioni			
1			

importo complessivo		681
Area C / Categoria C / Fascia III		
numero progressioni		1
importo complessivo		550
Area D / Categoria D		
numerc progressioni		1
importo complessivo		1037
PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).		
Valutazione del dirigente		100
Ore lavorate		
Corsi frequentati		
Altre		
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alle produttività individuale (o al merito)		12
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)		6415
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva		

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva		
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva		2779
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva		12
RILEVAZIONE CEPEL		
Sono state attivate forme di contrattazione integrative a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?		SI
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
Comuni		
Province		
Comunità Montane		
Unione di comuni		
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
Delibera di giunta		SI
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001		
Contrattazione sindacale		
Determina dirigenziale		
Altro		
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25